

CRITERIS INTERNS DE VALIDACIÓ OFERTES BORSA DE TREBALL

1. Implicaran l'existència de **vacants reals** localitzades principalment a les províncies catalanes, i també a altres Comunitats Autònomes i països estrangers si escau.
2. Implicaran la publicació de vacants que responguin a les sortides professionals des de les quals es pot optar amb el grau o llicenciatura en Psicologia.
3. Les ofertes no inclouran cap aspecte que evidencii vulneració de drets; és a dir discriminació per raó d'edat, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, pertinença cultural, salut, diversitat funcional, condició econòmica o social, o de qualsevol altre índole.
4. Pel que fa a les variables d'edat, sexe o situació especial, només es contemplaran en aquells casos en què la modalitat de contracte (o conveni) ho exigeixi per acollir-se a determinats incentius a la contractació.
5. Pel que fa a la retribució prevista a les ofertes laborals, es revisarà que siguin conformes als mínims retributius fixats legalment i/o al conveni col·lectiu que li sigui aplicable.
6. Es rebutjaran les ofertes en règim de treball per compte propi en què es puguin apreciar indicis raonables de falsos autònoms.
7. En el cas d'ofertes que inclouen vacants per a Centres de Reconeixement, no es validaran aquelles ofertes on s'ofereixin contractes de serveis o mercantils com a autònoms, d'acord amb el Reial Decret 170/2010, de 19 de febrer.
8. No es validaran les ofertes amb condicions contractuals que clarament suposin vulneració de drets laborals amb evidències clares.
9. Es validaran ofertes transversals que corresponen a càrrecs de responsabilitat dins d'una organització.
10. Es validaran ofertes d'àmbits d'intervenció que són comuns en diferents professions.
11. No es contemplaran les ofertes de voluntariat, no tractant-se de relació laboral.

