

Inici, present i futur dels professionals de la psicologia en el TIP d'armes i selecció de Policies Locals

1. D'on venim?
2. On estem?
3. Cap on anem?



Conveni COPC - ISPC

Organització d'un TIP a càrrec del COPC per dur a terme el que estableix el Decret 219/1996 de 12 de juny



S'han de realitzar revisions psicotècniques per l'ús de l'arma de foc als membres de les plantilles de policia local de Catalunya, com a mínim cada dos anys.

Resolució IRP/154/2010, 25 gener (DOGC núm. 5557)



En aquesta Resolució es dóna publicitat al protocol que estableix els criteris orientatius d'avaluació per a valorar les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de les policies locals de Catalunya

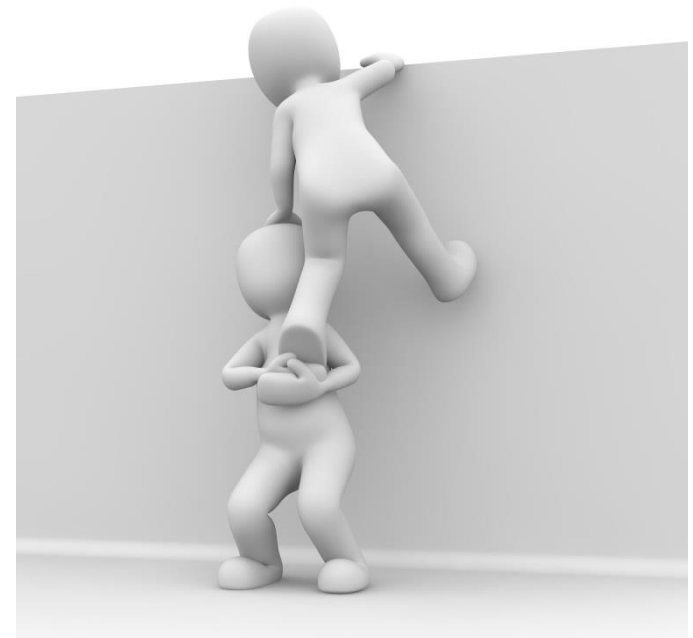
1. D'on venim?

Curs de Capacitació de Psicòlegs/Psicòlogues per formar part d'un torn d'intervenció professional (TIP) del COPC

Any: 2006 i 2010

Temàtica: Avaluació de les condicions psicològiques per a l'ús d'armes de foc

Objectiu: Concreció i unificació dels criteris orientatius marcats en la resolució IRP/154/2010



Ampliació conveni COPC - ISPC

Ampliació del TIP d'Armes a TIP d'Armes i Selecció del COPC per dur a terme el que s'estableix en el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals aprovat en:



Art. 29.2 Llei 16/1991 de 10 de juliol. S'han d'incloure en l'oposició, com a mínim, proves culturals, físiques, mèdiques i psicotècniques.
Art. 18 Decret 233/2002 de 25 de setembre. Proves psicotècniques.

2. On estem?

S'ha aconseguit que els psicòlegs/psicòlogues que formen part del TIP tinguin una forta presència en molts Ajuntaments, col·laborant en les revisions psicotècniques de l'ús de l'arma de foc a les Polícies Locals

No obstant això, sempre ens hem de preguntar, hi ha marge de millora?

- Organització?
- Qualitat?
- Formació?
- Seguiment?



2. On estem?

I la resposta al fet que sempre hi ha marge de millora ha estat contestada amb **accions** i no paraules

- ❖ **Organització:** Figura d'un coordinador per processos de certa magnitud.
- ❖ **Qualitat:** "Plantejament" d'una enquesta de satisfacció pels Ajuntaments així com una supervisió aleatòria dels expedients finalitzats i dipositats al COPC.
- ❖ **Formació:** Jornades d'actualització d'obligada assistència sobre temes molt presents en la tasca diària del torn.
- ❖ **Seguiment:** Reunions periòdiques (de dubtes i d'unificació de criteris), així com assessorament personalitzat en cas de dificultats en l'exercici professional que es derivi del torn.

3. Cap on anem?

Hem d'aconseguir ser un referent clau de suport i ajut a les policies locals. Com?



- Donant resposta a les seves necessitats
- Donant un servei àgil i eficaç
- Donat un servei de qualitat i eficient
- Proposant metodologies innovadores
- Obrint nous camps d'actuació dintre de l'entorn local (implantació d'assessment center, assessorament en projectes de desenvolupament professional, realització d'estudis de clima laboral, tallers o cursos de formació en competències clau, suport personalitzat quan es requereixi,...)

3. Cap on anem?

Estem en un moment d'oportunitats, i les oportunitats s'han d'aprofitar. Per això cal que...

- Siguem professionals
- Siguem curiosos
- Siguem oberts al canvi
- Siguem humils i sincers amb nosaltres mateixos
- Siguem proactius

Però sobretot...

PENSEM EN GRAN!!!!



Per això, us demanem col·laboració,
empenta i entusiasme per aconseguir-ho,
ja que sense el vostre talent això no és
possible

Gràcies